

## TIETOSUOJA

**Käsitlemme työnhakioittemme henkilötietoja EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (679/2016) ja tietosuojalainsäädännön mukaisesti.**

### **Rekisterinpitäjä ja yhteystiedot:**

Arkkitehtitoimisto Neva Oy (Y-tunnus 1793624-3)  
Kyttälänkatu 1  
33100 Tampere  
ark@neva.fi

### **Minkä perusteen nojalla ja missä tarkoituksessa työnhakijan henkilötietoja käsitellään?**

Käsitlemme työnhakijan henkilötietoja avointen työpaikkojen täyttämiseksi. Jos työnhakija antaa meille henkilökohtaisia tietojaan esim. sähköpostin tai verkkosivujemme kautta keräämme henkilötiedot.

Tietoja käsitellään seuraavissa asioissa ja toimissa:

- työnhakuprosessi (ml. hakemusten käsittely, haastattelut, henkilöarvioinnit).

Emme käsittele henkilötietoja muissa kuin edellä mainituissa tarkoituksissa.

### **Mitä työnhakijan henkilötietoja käsittelemme?**

Rekrytinnin hoitamiseksi meillä on työnhakijasta seuraavaan henkilötietoryhmään kuuluvia tietoja:

- perustiedot ja tiedot tunnistamista ja yhteydenpitoa varten
- koulutustiedot
- työhakemuslomakkeella ja sen liitteissä annetut tiedot (esim. CV, portfolio)
- haettavaa tehtävää koskevat tiedot
- työkokemusta ja osaamista koskevat tiedot.

Seuraavassa kuvataan näiden tietojen tarkempi sisältö:

- sukunimi, etunimet, yhteystiedot (lähiosoite, postinumero, postitoimipaikka, sähköpostiosoite, puhelinnumero)
- hakijan hakemuslomakkeilla ja sen liitteissä ilmoittamat tiedot koskien haettavaa tehtävää
- tutkintotiedot
- tiedot nykyisistä ja aiemmista työtehtävistä ml. työnantaja
- mahdolliset suositukset ja soveltuvuustiedot.

### **Keneltä saamme tarvittavat tiedot?**

- työnhakijalta itseltään
- suosittelijoilta
- soveltuvuusarvioinnin tekeviltä yhteistyökumppaneilta.

## **Kuinka kauan säilytämme työnhakijan tietoja?**

Säilytämme tietoja avointen työpaikkojen täyttämiseksi. Tietoja säilytetään sovittu aika tai enintään 2 vuotta siitä, kun valintapäätös on tehty. Määräajan päättymisen jälkeen poistamme tiedot tietojärjestelmästä.

## **Kenelle saamme luovuttaa työnhakijan henkilötietoja?**

Mahdollisen soveltuvuusarvioinnin tekeville yhteistyökumppaneille. Edellä mainittuja tahoja sitovat niitä koskevat salassapitovelvoitteet ja ne saavat luovuttaa meille vain asian hoitamisessa tarvittavat tiedot salassapitosäännöstensä mukaisesti.

## **Millaisin turvatoimin ja -menettelyin suojaamme työnhakijan henkilötietoja?**

Henkilötietoja saavat käsitellä vain siihen oikeutetut henkilöt. Tietoja käsittelevät henkilöt ovat lakisääteisen salassapitovelvollisuuden alaisia.

## **Onko työnhakijalla oikeus saada tieto itseään koskevista henkilötiedoista?**

Henkilöllä on oikeus saada vahvistus siitä, käsitelläänkö häntä koskevia henkilötietoja Arkkitehtitoimisto Nevalla. Siinä tapauksessa, että käsittelemme henkilötietoja, henkilöllä on oikeus saada jäljennös käsiteltävistä tiedoista. Toimitamme tiedot viimeistään kuukauden kuluessa siitä, kun olemme saaneet pyynnön. Määräaikaa voidaan pidentää enintään kahdella kuukaudella tietyissä tilanteissa. Jos määräaikaa pidennetään, ilmoitamme siitä kuukauden kuluessa pyynnön saapumisesta.

## **Miten työnhakija voi menetellä henkilötietojen täydentämiseksi tai oikaisemiseksi?**

Jos toimittamissamme henkilötiedoissa on havaittavissa puute, epätarkkuus tai virhe, henkilöllä on oikeus pyytää tietojensa täydentämistä tai oikaisemista. Sama koskee vanhentunutta tietoa.

## **Onko työnhakijalla oikeus saada henkilötietonsa poistetuksi?**

Henkilöllä on oikeus pyytää Arkkitehtitoimisto Neva Oy:tä rekisterinpitäjänä poistamaan häntä koskevat tiedot. Tiedot on tällöin poistettava viipymättä. Henkilö, joka on pyytänyt tietojensa poistamista ei voi enää osallistua rekrytointiprosessiin eikä tulla valituksi työtehtävään.

Tietosuojalainsäädännön tarkoittama oikeus vaatia henkilötietojen poistamista ei koske niitä tilanteita, joissa tiedot velvollisuus säilyttää lain mukaan tai jos tiedot on tarpeen säilyttää oikeudellisen vaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

Tietoja ei siis ole mahdollista poistaa vaatimuksen perusteella sinä aikana, jona ne on tarpeen säilyttää edellä mainituissa tilanteissa.

Poistamme kuitenkin henkilötiedot ilman eri pyyntöä sen jälkeen, kun määräaika niiden säilyttämiseen on päättynyt.